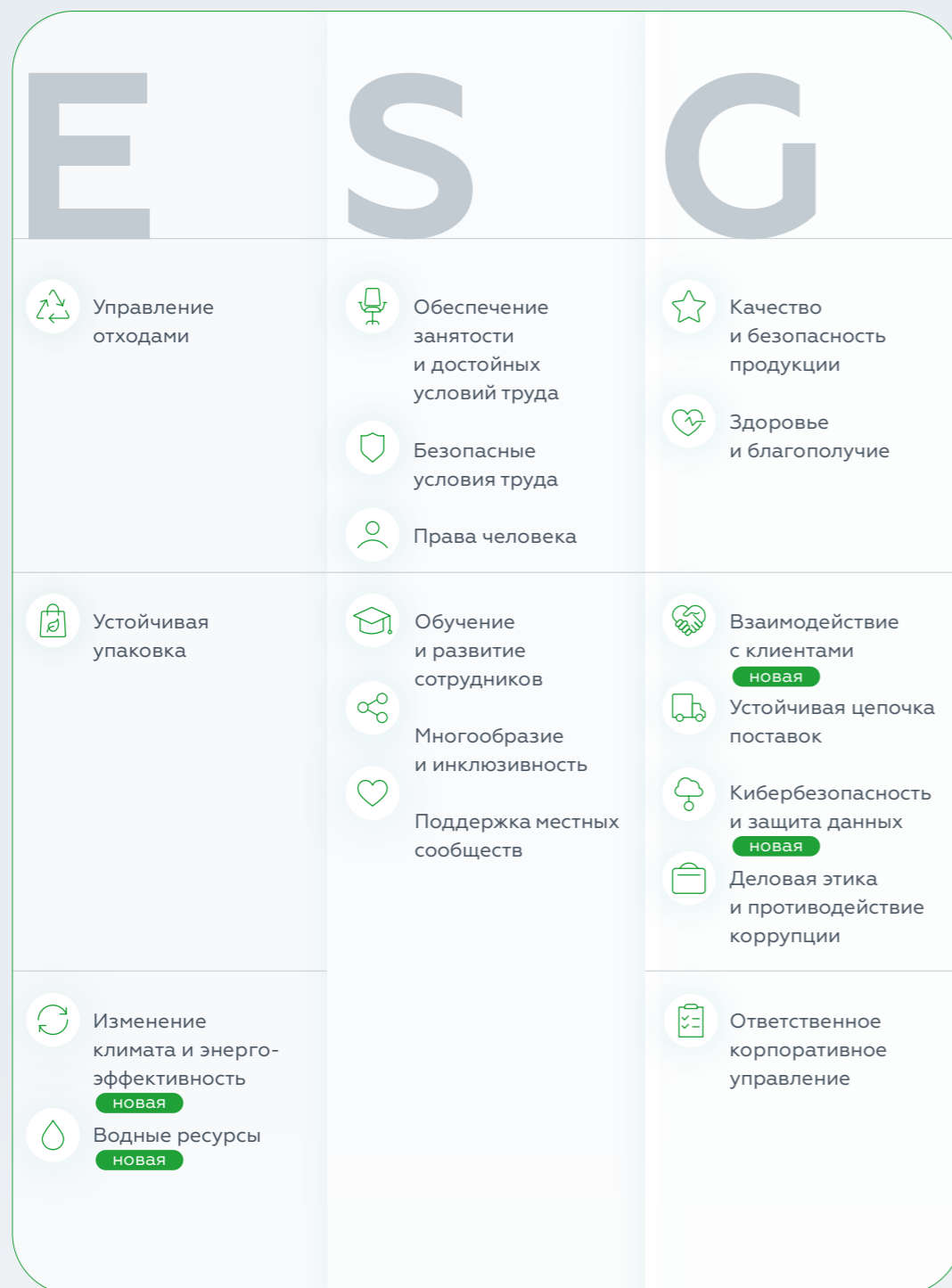




По результатам анализа все 17 тем были признаны существенными: каждая из тем имеет непосредственную значимость для «Магнита». По сравнению с предыдущими отчетными периодами в перечень существенных тем были внесены изменения: список тем был расширен, некоторые формулировки были уточнены.

### Существенные темы

GRI 3-2



## Границы отчетности

GRI 2-2

Настоящий Отчет включает в себя нефинансовую информации о деятельности Группы компаний «Магнит» за период с 1 января по 31 декабря 2023 г. Периметр раскрытия данных охватывает ПАО «Магнит» и его дочерние общества (также по тексту Отчета – «Магнит», Компания, Группа, Группа компаний «Магнит», Группа «Магнит»). В некоторых случаях данные представлены отдельно по розничной сети «Магнит» и розничной сети «ДИКСИ».

Периметр раскрытия показателей в Отчете об устойчивом развитии совпадает с периметром консолидированной финансовой отчетности по МСФО, ежегодно публикуемой

Компанией и заверяемой независимым аудитором. По ИП ООО «Магнит Средняя Азия» данные отражены только в части управления персоналом. В 2023 г. в состав Группы компаний «Магнит» вошла онлайн-площадка KazanExpress (ООО «Магнит Маркет») – нефинансовые показатели по данной компании планируется раскрыть в отчетности следующих периодов.

Существенные темы	Показатели GRI	Розничная сеть «Магнит»	Розничная сеть «ДИКСИ»	Логистический комплекс	Собственные производства	Маркетплейс «Магнит Маркет»	M Cosmetics, Узбекистан
Водные ресурсы	3-3, 303-1, 303-2, 303-3, 303-4, 303-5	●	●	●	●	●	●
Управление отходами	3-3, 306-1, 306-2, 306-3, 306-4, 306-5	●	●	●	●	●	●
Устойчивая упаковка	3-3, 301-1, 301-2, 301-3	●	●	●	●	●	●
Изменение климата и энергоэффективность	302-1, 302-2, 302-3, 302-4, 302-5, 305-1, 305-2, 305-3, 305-4, 305-5, 305-6, 305-7	●	●	●	●	●	●
Безопасные условия труда	3-3, 403-1, 403-2, 403-3, 403-4, 403-5, 403-6, 403-7, 403-8, 403-9, 403-10	●	●	●	●	●	●
Обеспечение занятости и достойных условий труда	3-3, 201-3, 202-1, 202-2, 401-1, 401-2, 401-3, 402-1	●	●	●	●	●	●
Обучение и развитие сотрудников	3-3, 404-1, 404-2, 404-3	●	●	●	●	●	●
Многообразие и инклюзивность	3-3, 405-1	●	●	●	●	●	●
Права человека	3-3, 406-1, 407-1, 408-1, 409-1, 410-1, 411-1	●	●	●	●	●	●
Поддержка местных сообществ	3-3, 203-1, 203-2, 413-1, 413-2	●	●	●	●	●	●
Здоровье и благополучие	3-3, 416-1, 416-2, 417-1, 417-2, 417-3	●	●	●	●	●	●
Ответственное корпоративное управление	3-3, 206-1, 201-1, 207-1, 207-2, 207-3, 207-4	●	●	●	●	●	●
Деловая этика и противодействие коррупции	3-3, 205-1, 205-2, 205-3	●	●	●	●	●	●
Качество и безопасность продукции	3-3, 13.6.1, 13.6.2, 13.9.1, 13.9.2, 13.10.2, 13.10.3, 13.10.4, 13.10.5	●	●	●	●	●	●
Взаимодействие с клиентами	3-3	●	●	●	●	●	●
Устойчивая цепочка поставок	3-3, 204-1, 308-1, 308-2, 414-1, 414-2, 13.23.2, 13.23.3, 13.23.4	●	●	●	●	●	●
Кибербезопасность и защита данных	3-3, 418-1	●	●	●	●	●	●

Границы Отчета ● В границы входит ● В границы частично входит ● Не входит в границы ● Не применимо





# Соответствие стандартам и рекомендациям по нефинансовой отчетности

## Соответствие стандартам GRI и национальным требованиям по нефинансовой отчетности

<b>Заявление о применении</b>	Группа «Магнит» подготовила Отчет в соответствии со стандартами GRI за отчетный период с 1 января по 31 декабря 2023 г.
<b>GRI 1 применение</b>	GRI 1: Принципы 2021 г.
<b>Применимые отраслевые стандарты GRI</b>	GRI 13: Сельское хозяйство, аквакультура и рыбная отрасль 2022 г.

Стандарт	Раскрытие	Место в Отчете/Комментарий	Исключенная информация		Код показателя отраслевого стандарта GRI	Соответствие национальным стандартам
			Требование	Причина/Пояснение		

### Общие элементы отчетности Краткая информация об организации и подготовка отчетности

GRI 2: Общие вопросы 2021	2-1. Подробная информация об организации	О Компании <a href="#">стр. 10</a>				
	2-2. Юридические лица, включенные в отчетность организации в области устойчивого развития	Об Отчете <a href="#">стр. 189</a>				
	2-3. Отчетный период, частота предоставления отчетности и контактная информация	Об Отчете <a href="#">стр. 191</a>				
	2-4. Изменения в информации	Об Отчете <a href="#">стр. 190</a>				
	2-5. Независимое заверение отчетности	На дату публикации Отчета Компания не проводила независимое заверение отчетности об устойчивом развитии в 2023 г.				
	2-6. Сведения о деятельности, цепочке создания добавленной стоимости и об иных деловых связях организации	О Компании <a href="#">стр. 14</a> Устойчивые источники продукции <a href="#">стр. 141</a>				
	2-7. Штатные сотрудники организации	Управление персоналом <a href="#">стр. 72</a>				
	2-8. Работники, которые не являются сотрудниками	В 2023 г. внештатные работники отработали 73 млн часов. Договоры заключаются с компаниями, которые предоставляют аутсорсинговый персонал в рознице и логистике.				
	2-9. Структура и состав управления	Ответственное ведение бизнеса <a href="#">стр. 158, 161</a>  Состав Совета директоров представлен шестью женщинами и пятью мужчинами. В состав каждого из комитетов Совета директоров входят как мужчины, так и женщины.  Все члены Совета директоров: <ul style="list-style-type: none"> <li>• впервые избраны в его состав;</li> <li>• являются исполнительными директорами;</li> <li>• не являются независимыми директорами и обладают необходимыми компетенциями в области воздействий, оказываемых Компанией на экономику, окружающую среду и общество.</li> </ul> Состав Совета директоров, избранного годовым общим собранием акционеров Компании 28.12.2023, доступен по <a href="#">ссылке</a> .				
	2-10. Порядок избрания и утверждения высшего органа управления	Ответственное ведение бизнеса <a href="#">стр. 161, 162</a>  При формировании Совета директоров, в числе прочего, учитываются и принимаются во внимание: <ul style="list-style-type: none"> <li>• предложения акционеров;</li> <li>• требования к составу Совета директоров, предусмотренные применимым законодательством, внутренними документами Компании;</li> <li>• критерии независимости, предусмотренные Правилами листинга ПАО Московская биржа;</li> <li>• компетенции и опыт кандидатов в Совет директоров, в том числе вопросов устойчивого развития;</li> <li>• принципы разнообразия.</li> </ul>				



Стандарт	Раскрытие	Место в Отчете/Комментарий	Исключенная информация		Код показателя отраслевого стандарта GRI	Соответствие национальным стандартам
			Требование	Причина/Пояснение		
	2-11. Глава высшего органа управления	<p>Ответственное ведение бизнеса <a href="#">стр. 161</a></p> <p>Председатель Совета директоров по совместительству занимает руководящую исполнительную должность в Группе, которую он занимал до его избрания в Совет директоров. Такое совмещение должностей не приводит к конфликту интересов, учитывая действующие в Компании и обязательные для всех сотрудников (в том числе для членов Совета директоров) внутренние документы, регулирующие вопросы этики и конфликта интересов, а также принимая во внимание профессиональный опыт и деловую репутацию Председателя Совета директоров.</p>				
	2-12. Роль высшего органа управления в обеспечении контроля над управлением воздействиями	<p>Управление устойчивым развитием <a href="#">стр. 20</a></p> <p>Комитеты Совета директоров регулярно рассматривают вопросы, связанные с устойчивым развитием, в рамках своих функций. Подробнее о функциях комитетов при Совете директоров см. в <a href="#">Положении о комитетах Совета директоров ПАО «Магнит»</a>.</p>				
	2-13. Делегирование ответственности по управлению воздействиями	<p>Управление устойчивым развитием <a href="#">стр. 20</a></p> <p>Ответственное ведение бизнеса <a href="#">стр. 159</a></p>				
	2-14. Роль высшего органа управления в утверждении отчетности об устойчивом развитии	<p>Управление устойчивым развитием <a href="#">стр. 186</a></p>				
	2-15. Конфликт интересов	<p>В Компании разработаны и действуют внутренние документы, регулирующие вопросы этики и конфликта интересов и являющиеся обязательными для всех сотрудников, в том числе для членов Совета директоров (см., в частности, Положение о Совете директоров, Кодекс деловой этики и Политику по противодействию коррупции по <a href="#">ссылке</a>).</p> <p>Информация о конфликте интересов, который может возникнуть у члена Совета директоров при выполнении его функций, доводится соответствующим членом Совета директоров до сведения Председателя Совета директоров, а также может раскрываться в случаях, предусмотренных применимым законодательством и требованиями ПАО Московская биржа.</p>				
	2-16. Коммуникация/информирование о критически важных проблемах	<p>В отчетном году отсутствовали сообщения о критических проблемах Совету директоров.</p>				
	2-17. Коллективное знание высшего органа управления	<p>Совет директоров обладает компетенциями в области устойчивого развития и вовлечен в управление по вопросам устойчивого развития благодаря регулярному взаимодействию с Координационным комитетом по устойчивому развитию.</p>				
	2-18. Оценка работы высшего органа управления	<p>Оценка работы Совета директоров в 2023 г. не проводилась.</p>				
	2-19. Политика вознаграждения	<p>Информация о Политике в области вознаграждения и компенсации расходов органов управления Компании приведена в Отчете эмитента эмиссионных ценных бумаг за 12 месяцев 2023 г., а также в Годовом отчете Компании за 2023 г., которые доступны (либо будут доступны после их раскрытия в порядке, предусмотренном применимым законодательством) по <a href="#">ссылке</a>.</p>				
	2-20. Порядок определения вознаграждения	<p>Вознаграждение членов Совета директоров Компании определяется Положением о Совете директоров, которое утверждается общим собранием акционеров Компании.</p> <p>Вознаграждения членов Правления и единоличных исполнительных органов Компании, равно как вознаграждение иных ключевых сотрудников, определяются соответствующими трудовыми договорами, условия которых обсуждаются с Комитетом Совета директоров по кадрам и вознаграждениям и (если применимо) утверждаются решением Совета директоров.</p> <p>Независимые члены Совета директоров (при наличии) участвуют в рассмотрении данных вопросов.</p> <p>С результатами голосования акционеров по вопросам об утверждении Положений о Совете директоров, о коллегиальном исполнительном органе (Правлении) и о единоличных исполнительных органах (Президенте и Генеральном директоре) Компании можно ознакомиться по <a href="#">ссылке</a>.</p>				



Стандарт	Раскрытие	Место в Отчете/Комментарий	Исключенная информация		Код показателя отраслевого стандарта GRI	Соответствие национальным стандартам
			Требование	Причина/Пояснение		
	2-21. Общий коэффициент годовой компенсации			В связи с принятым в «Магните» подходом к раскрытию информации в отчетном периоде показатель не раскрывается.		
	2-22. Заявление о стратегии устойчивого развития	Обращение управляющего директора <a href="#">стр. 4</a> Управление устойчивым развитием <a href="#">стр. 24</a>				
	2-23. Обязательства, закрепленные во внутренних документах организации	Управление устойчивым развитием <a href="#">стр. 20, 28</a>				РСПП: 1.1 МЭР: 35
	2-24. Внедрение в деятельность организации обязательств, закрепленных в ее внутренних документах	Управление устойчивым развитием <a href="#">стр. 28</a>				
	2-25. Механизмы снижения негативного воздействия	Ответственное ведение бизнеса <a href="#">стр. 163, 172</a>				
	2-26. Механизмы обращения за консультациями и сообщения о проблемах	Ответственное ведение бизнеса <a href="#">стр. 172</a>				
	2-27. Соблюдение законодательства	Об отчете <a href="#">стр. 191</a> В 2023 г. отсутствовали существенные случаи несоблюдения законодательных и нормативных актов. Порог существенности определен в один млн руб.  Общее количество и денежная стоимость штрафов в 2023 г. – 14 224 шт. (433 млн руб.)  Выплаченные штрафы за случаи несоблюдения законодательных и нормативных актов, которые произошли в текущем отчетном периоде – 6 236 шт. (70 млн руб.)  Выплаченные штрафы за случаи несоблюдения законодательных и нормативных актов, которые произошли в предыдущем отчетном периоде – 7 988 шт. (363 млн руб.)				РСПП: 2.10 МЭР: 43
	2-28. Членство в ассоциациях	«Магнит» является участником следующих ассоциаций: • Ассоциация компаний розничной торговли (АКОРТ); • Ассоциация компаний Интернет-торговли (АКИТ); • Российский союз промышленников и предпринимателей (РСПП); • Российская гильдия пекарей и кондитеров (РОСПиК); • Московская Международная Бизнес Ассоциация (ММБА); • НКО «Национальный союз производителей плодов и овощей»; • Картофельный союз; • Союз грибоводства; • Ассоциация автомобильных перевозчиков (АСМАП); • Российский автотранспортный союз (РАС); • Российская ассоциация аптечных сетей (РААС).  Управление устойчивым развитием <a href="#">стр. 28</a>				РСПП: 3.3.4
	2-29. Подход к взаимодействию с заинтересованными сторонами	Управление устойчивым развитием <a href="#">стр. 32</a>				
	2-30. Коллективные договоры	Во внутренних правилах деловой и корпоративной этики «Магнита» закреплено право сотрудников на свободу объединения и на заключение коллективных договоров.				РСПП: 3.1.4 МЭР 32
<b>Существенные темы</b>						
GRI 3: Существенные темы 2021	3-1. Порядок определения существенных тем	Об Отчете <a href="#">стр. 187</a>				
	3-2. Перечень существенных тем	Об Отчете <a href="#">стр. 188</a>				
<b>Водные ресурсы</b>						
GRI 3: Существенные темы 2021	3-3. Управление существенными темами	Изменение климата и экологическая ответственность <a href="#">стр. 39</a>				РСПП: 2.3, 2.3.1, 2.4, 2.7, 2.7.1, 2.7.2
GRI 303: Вода и сбросы 2018	303-1. Использование воды как общественного ресурса	Изменение климата и экологическая ответственность <a href="#">стр. 47</a>				МЭР: 13, 21
	303-2. Управление воздействиями, связанными со сбросами воды	Изменение климата и экологическая ответственность <a href="#">стр. 47</a>				



Стандарт	Раскрытие	Место в Отчете/Комментарий	Исключенная информация		Код показателя отраслевого стандарта GRI	Соответствие национальным стандартам
			Требование	Причина/Пояснение		
	303-3. Водозабор	Изменение климата и экологическая ответственность <a href="#">стр. 48</a>				
	303-4. Сброс воды	Изменение климата и экологическая ответственность <a href="#">стр. 48</a>				
	303-5. Водопотребление	Изменение климата и экологическая ответственность <a href="#">стр. 48</a>				
<b>Управление отходами</b>						
GRI 3: Существенные темы 2021	3-3. Управление существенными темами	Изменение климата и экологическая ответственность <a href="#">стр. 39</a>				РСПП: 2.8, 2.8.1, МЭР: 17, 18, 21
GRI 306: Отходы 2020	306-1. Образование отходов и значительные воздействия, связанные с отходами	Изменение климата и экологическая ответственность <a href="#">стр. 41</a>				
	306-2. Управление значительным воздействием, связанным с отходами	Изменение климата и экологическая ответственность <a href="#">стр. 41</a>				
	306-3. Образованные отходы	Изменение климата и экологическая ответственность <a href="#">стр. 43, 45, 46</a>				
	306-4. Отходы, не направленные на захоронение (утилизация, повторное использование)	Изменение климата и экологическая ответственность <a href="#">стр. 43, 46</a>				
	306-5. Отходы, направленные на захоронение	Изменение климата и экологическая ответственность <a href="#">стр. 43, 44</a>				
<b>Устойчивая упаковка</b>						
GRI 3: Существенные темы 2021	3-3. Управление существенными темами	Изменение климата и экологическая ответственность <a href="#">стр. 39</a>				РСПП: 2.1 МЭР: 21
GRI 301: Материалы 2016	301-1. Израсходованные материалы по массе или объему			Компания не ведет учет доли повторно используемых материалов, товаров и их упаковки. В настоящий момент Компания ищет возможности для сбора соответствующей информации.		
	301-2. Материалы, представляющие собой переработанные или повторно используемые отходы					
	301-3. Продукция и ее упаковочные материалы, возвращаемые для переработки производителю					
<b>Изменение климата и энергоэффективность</b>						
GRI 3: Существенные темы 2021	3-3. Управление существенными темами	Изменение климата и экологическая ответственность <a href="#">стр. 39</a>				РСПП 2.2, 2.2.1, 2.5 МЭР: 20, 21, 22, 23
GRI 201: Экономическая результативность	201-2. Финансовые аспекты и прочие риски и возможности для деятельности организации, связанные с изменением климата	Изменение климата и экологическая ответственность <a href="#">стр. 51</a>				
GRI 302: Энергия (2016)	302-1. Потребление энергии внутри организации	Изменение климата и экологическая ответственность <a href="#">стр. 54</a>				
	302-2. Потребление энергии за пределами организации			Показатель не раскрывается в связи с отсутствием возможности учета. В настоящий момент Компания ищет возможности для сбора соответствующей информации.		
	302-3. Энергоемкость	Изменение климата и экологическая ответственность <a href="#">стр. 54, 56</a>				
	302-4. Сокращение энергопотребления	Изменение климата и экологическая ответственность <a href="#">стр. 54</a>				
	302-5. Снижение потребности в энергии на производство товаров и оказание услуг	Компанией реализованы инициативы в отношении изменений процессов, которые основаны на ежегодных проектах в области энергоэффективности, а не на продуктах и услугах.				
GRI 305: Выбросы (2016)	305-1. Прямые выбросы парниковых газов (Область охвата 1)	Изменение климата и экологическая ответственность <a href="#">стр. 52</a>				
	305-2. Косвенные энергетические выбросы парниковых газов (Область охвата 2)	Изменение климата и экологическая ответственность <a href="#">стр. 52</a>				



Стандарт	Раскрытие	Место в Отчете/Комментарий	Исключенная информация		Код показателя отраслевого стандарта GRI	Соответствие национальным стандартам	
			Требование	Причина/Пояснение			
	305-3. Прочие косвенные выбросы парниковых газов (Область охвата 3)			Показатель не раскрывается в связи с отсутствием возможности учета. В настоящий момент Компания ищет возможности для сбора соответствующей информации.			
	305-4. Интенсивность выбросов парниковых газов	Изменение климата и экологическая ответственность <a href="#">↗</a> стр. 52					
	305-5. Сокращение выбросов парниковых газов	Изменение климата и экологическая ответственность <a href="#">↗</a> стр. 52					
	305-6. Выбросы озоноразрушающих веществ (ОРВ)	Изменение климата и экологическая ответственность <a href="#">↗</a> стр. 50					
<b>Безопасные условия труда</b>							
GRI 3: Существенные темы (2021)	3-3. Управление существенными темами	Управление безопасностью труда <a href="#">↗</a> стр. 93			13.19.1	РСПП 3.1.6, 3.1.7	
GRI 403: Охрана труда и промышленная безопасность	403-1. Система управления вопросами охраны труда и промышленной безопасности	Управление безопасностью труда <a href="#">↗</a> стр. 93			13.19.2	ИН-06-28/49-П4-1, ИН-06-28/49-П4-2: Система управления промышленной безопасностью и система управления охраной труда	
	403-2. Идентификация опасности, оценка рисков, расследование несчастных случаев	Управление безопасностью труда <a href="#">↗</a> стр. 95, 96, 99, 101			13.19.3	ИН-06-28/49-П4-1, ИН-06-28/49-П4-2, ИН-06-28/49-П4-3, ИН-06-28/49-П4-4:	
	403-3. Службы охраны труда	Управление безопасностью труда <a href="#">↗</a> стр. 93, 100			13.19.4	Идентификация опасностей, оценка риска возникновения аварий и инцидентов	
	403-4. Участие работников, консультации и коммуникации по вопросам охраны труда и промышленной безопасности	Управление безопасностью труда <a href="#">↗</a> стр. 96, 98			13.19.5	ИН-06-28/49-П4-1: Служба охраны труда	
	403-5. Профессиональная подготовка по вопросам охраны труда и промышленной безопасности	Управление безопасностью труда <a href="#">↗</a> стр. 96			13.19.6	ИН-06-28/49-П4-1, ИН-06-28/49-П4-2: Участие работников, консультации и коммуникация по вопросам охраны труда и техники безопасности	
	403-6. Укрепление здоровья работников	Управление безопасностью труда <a href="#">↗</a> стр. 100			13.19.7	ИН-06-28/49-П4-1: Подготовка работников по вопросам охраны труда и техники безопасности	
	403-7. Предотвращение и смягчение последствий несоблюдения правил охраны труда и промышленной безопасности во взаимосвязи с деловыми отношениями	Управление безопасностью труда <a href="#">↗</a> стр. 93, 95, 96		Влияние на безопасность третьих лиц, не являющихся сотрудниками или подрядчиками.	Компания не влияет на безопасность третьих лиц, за исключением сотрудников и подрядчиков.	13.19.8	ИН-06-28/49-П4-1: Подготовка работников по вопросам охраны труда и техники безопасности
	403-8. Работники, на которых распространяется действие системы управления вопросами охраны труда и промышленной безопасности	Управление безопасностью труда <a href="#">↗</a> стр. 93 Системой управления охраной труда охвачены 100% сотрудников и 100% работников подрядных организаций.		Количество работников подрядных организаций, охваченных системой управления охраной труда.	Учет количества работников подрядных организаций, охваченных системой управления охраной труда, не ведется.	13.19.9	ИН-06-28/49-П4-1, ИН-06-28/49-П4-2: Содействие улучшению здоровья работников ИН-06-28/49-П4-1: Предотвращение и смягчение последствий для здоровья и меры по повышению безопасности труда, непосредственно связанные с условиями работы
	403-9. Производственный травматизм	Управление безопасностью труда <a href="#">↗</a> стр. 99, 100 Коэффициент тяжелого травматизма, связанного с производственной деятельностью, среди сотрудников за 2023 г. составляет 0,03 (в 2021–2022 гг. – 0,04).		Показатели травматизма среди подрядчиков	Учет травматизма среди подрядчиков ведется частично, при наличии уведомления от подрядчика. Учет отработанных часов по подрядчикам не ведется.	13.19.10	ИН-06-28/49-П4-1, ИН-06-28/49-П4-2, ИН-06-28/49-П4-3: Работники, на которых распространяется система управления охраной труда и промышленной безопасностью
	403-10. Профессиональные заболевания	Управление безопасностью труда <a href="#">↗</a> стр. 100 Для операционной деятельности Компании не характерны профессиональные заболевания.		Показатели профессиональной заболеваемости среди подрядчиков	Учет профессиональных заболеваний среди подрядчиков не ведется.	13.19.11	ИН-06-28/49-П4-1, ИН-06-28/49-П4-2, ИН-06-28/49-П4-3, ИН-06-28/49-П4-4, ИН-06-28/49-П4-5, ИН-06-28/49-П4-6, ИН-06-28/49-П4-7: Несчастные случаи на производстве ИН-06-28/49-П4-1, ИН-06-28/49-П4-2, ИН-06-28/49-П4-4, ИН-06-28/49-П4-5: Профессиональные заболевания и работы, связанные с повышенной опасностью





Стандарт	Раскрытие	Место в Отчете/Комментарий	Исключенная информация		Код показателя отраслевого стандарта GRI	Соответствие национальным стандартам
			Требование	Причина/Пояснение		
<b>Обеспечение занятости и достойных условий труда</b>						
GRI 3: Существенные темы 2021	3-3. Управление существенными темами	Управление персоналом <a href="#">стр. 61</a>				РСПП: 1.4, 1.8, 3.1.1, 3.1.2, 3.1.3
GRI 201: Экономическая результативность	201-3. Обязательства организации, связанные с установленными льготами и пенсионными планами	Компания осуществляет пенсионные выплаты в Социальный Фонд России в соответствии с требованиями российского законодательства. Дополнительные пенсионные программы в Компании отсутствуют.				МЭР: 6, 7, 25, 26, 28, 33
GRI 202: Присутствие на рынках	202-1. Отношение стандартной заработной платы начального уровня сотрудников разного пола к установленной минимальной заработной плате в существенных регионах деятельности организации	Управление персоналом <a href="#">стр. 73</a>				ИН-06-28/49-П4-1, ИН-06-28/49-П4-2, ИН-06-28/49-П4-3, ИН-06-28/49-П4-4: Занятость
	202-2. Доля руководителей высшего ранга, нанятых из числа представителей местного населения	Управление персоналом <a href="#">стр. 69</a>				ИН-06-28/49-П4-1, ИН-06-28/49-П4-2: Труд и управленческие отношения ИН-06-28/49-П4-1, ИН-06-28/49-П4-2, ИН-06-28/49-П4-3:
GRI 401: Занятость	401-1. Общее количество новых сотрудников и текучесть кадров	Управление персоналом <a href="#">стр. 72</a> Количество новых сотрудников: • 2021 – 195,2 тыс. сотрудников • 2022 – 212,1 тыс. сотрудников • 2023 – 209,8 тыс. сотрудников				
	401-2. Льготы, предоставляемые сотрудникам, работающим на условиях полной занятости, которые не предоставляются сотрудникам, работающим на условиях временной или неполной занятости	Управление персоналом <a href="#">стр. 77</a>				
	401-3. Декретный отпуск	Общее количество сотрудников, имеющих право на отпуск по уходу за ребенком – 357 211 • в том числе женщин – 267 264 • в том числе мужчин – 89 947  Общее количество сотрудников, ушедших в отпуск по уходу за ребенком – 22 934 • в том числе женщин – 22 716 • в том числе мужчин – 218  Общее количество сотрудников, которые вернулись на работу после окончания отпуска по уходу за ребенком – 24 710 • в том числе женщин – 24 523 • в том числе мужчин – 187  Общее количество сотрудников, которые должны были вернуться на работу в отчетном периоде после окончания отпуска по уходу за ребенком – 29 498 • в том числе женщин – 29 239 • в том числе мужчин – 259  Общее количество сотрудников, которые вернулись на работу после окончания отпуска по уходу за ребенком и продолжили работать спустя 12 месяцев после возвращения на работу – 21 674 • в том числе женщин – 21 568 • в том числе мужчин – 106  Уровень возврата к работе сотрудников, ушедших в отпуск по уходу за ребенком – 84% • в том числе женщин – 84% • в том числе мужчин – 72%  Коэффициент удержания – 76% • в том числе женщин – 76% • в том числе мужчин – 51%				
GRI 402: Взаимоотношения сотрудников и руководства	402-1. Минимальный период уведомления в отношении существенных изменений в деятельности организации	Минимальный период уведомления в отношении изменений в деятельности организации установлен в соответствии с требованиями Трудового кодекса Российской Федерации.				



Стандарт	Раскрытие	Место в Отчете/Комментарий	Исключенная информация		Код показателя отраслевого стандарта GRI	Соответствие национальным стандартам
			Требование	Причина/Пояснение		
<b>Обучение и развитие сотрудников</b>						
GRI 3: Существенные темы 2021	3-3. Управление существенными темами	Управление персоналом <a href="#">стр. 61</a>				РСПП: 3.1.10, 3.1.11
GRI 404: Обучение и образование	404-1. Среднегодовое количество часов обучения на одного сотрудника	Управление персоналом <a href="#">стр. 79</a>				МЭР: 30
	404-2. Программы повышения квалификации работников и программы содействия при переводе на другую должность	Управление персоналом <a href="#">стр. 79</a>				ИН-06-28/49-П4-1, ИН-06-28/49-П4-2, ИН-06-28/49-П4-3, ИН-06-28/49-П4-4: Обучение и образование
	404-3. Доля сотрудников, для которых проводятся периодические оценки результативности и развития карьеры	Управление персоналом <a href="#">стр. 73</a>				
<b>Многообразие и инклюзивность</b>						
GRI 3: Существенные темы 2021	3-3. Управление существенными темами	Управление персоналом <a href="#">стр. 61</a>				РСПП: 3.1.12
GRI 405: Разнообразие и равные возможности	405-1. Разнообразие руководящих органов и сотрудников	Управление персоналом <a href="#">стр. 72</a>				МЭР: 44
	405-2. Отношение базового оклада и вознаграждения мужчин и женщин			Показатель не раскрывается в связи с отсутствием возможности учета. В настоящий момент Компания ищет возможности для сбора соответствующей информации.		
<b>Права человека</b>						
GRI 3: Существенные темы 2021	3-3. Управление существенными темами	Ответственное ведение бизнеса <a href="#">стр. 180</a>				РСПП: 3.2.2, 3.2.3
GRI 406: Отсутствие дискриминации (2016)	406-1. Случаи дискриминации и принятые меры	Ответственное ведение бизнеса <a href="#">стр. 182</a>				МЭР: 40
GRI 407: Свобода объединений и ведения коллективных переговоров	407-1. Подразделения и поставщики, у которых право на использование свободы объединений и ведения коллективных переговоров может быть подвергнуто риску	Во внутренних правилах деловой и корпоративной этики «Магнита» закреплено право сотрудников на свободу объединения и на заключение коллективных договоров.				
		Ответственное ведение бизнеса <a href="#">стр. 182</a>				
GRI 408: Детский труд (2016)	408-1. Подразделения и поставщики, у которых имеется существенный риск, связанный с использованием детского труда	Ответственное ведение бизнеса <a href="#">стр. 182</a>				
GRI 409: Принудительный труд (2016)	409-1. Подразделения и поставщики, у которых имеется существенный риск, связанный с использованием принудительного или обязательного труда	Ответственное ведение бизнеса <a href="#">стр. 182</a>				РСПП: 3.2.2, 3.2.3 МЭР: 40
GRI 410: Практики обеспечения безопасности	410-1. Доля сотрудников службы безопасности, прошедших обучение политикам и процедурам в отношении аспектов прав человека	В 2023 г. обучение не проводилось.				
GRI 411: Права коренных народов (2016)	411-1. Случаи нарушений, связанных с правами коренных народов	В 2023 г. не было зафиксировано случаев нарушения прав коренных народов.				
<b>Поддержка местных сообществ</b>						
GRI 3: Существенные темы 2021	3-3. Управление существенными темами	Поддержка местных сообществ <a href="#">стр. 105</a>				РСПП: 1.7, 3.3.3
GRI 203: Непрямые экономические воздействия	203-1. Инвестиции в инфраструктуру и безвозмездные услуги	Поддержка местных сообществ <a href="#">стр. 107</a>				МЭР: 34
	203-2. Существенные непрямые экономические воздействия	Поддержка местных сообществ <a href="#">стр. 107, 108, 111, 112</a>				ИН-06-28/49-П4-1, ИН-06-28/49-П4-2: Местные сообщества
GRI 413: Местные сообщества	413-1. Подразделения, реализующие программы взаимодействия с местными сообществами, оценки воздействия на местные сообщества и развития местных сообществ	Поддержка местных сообществ <a href="#">стр. 106</a>				



Стандарт	Раскрытие	Место в Отчете/Комментарий	Исключенная информация		Код показателя отраслевого стандарта GRI	Соответствие национальным стандартам
			Требование	Причина/Пояснение		
	413-2. Подразделения с существенным фактическим или потенциальным отрицательным воздействием на местные сообщества	Поддержка местных сообществ <a href="#">стр. 105</a>	413-2 а-ii Значительные фактические и потенциальные негативные последствия деятельности	«Магнит» не проводит специальную оценку потенциального негативного воздействия на местные сообщества, тем не менее, все объекты Компании стремятся увеличить положительное воздействие и минимизировать возможные негативные последствия своей деятельности для местных сообществ.		
<b>Здоровье и благополучие</b>						
GRI 3: Существенные темы 2021	3-3. Управление существенными темами	Здоровье и благополучие <a href="#">стр. 123</a>				РСПП: 3.4.1
GRI 416: Здоровье и безопасность клиентов (2016)	416-1: Оценка воздействия на здоровье и безопасность по категориям товаров и услуг	Здоровье и благополучие <a href="#">стр. 133</a> Доля ЗОЖ-продукции в СТМ розничной сети «Магнит»: <ul style="list-style-type: none"> <li>Доля потенциальных продуктов для включения в корзину – 32%</li> <li>Доля продуктов, отвечающих критериям ЗОЖ, в продуктовой корзине – 28%</li> <li>Остальные категории товаров – 40%</li> </ul>				
	416-2: Нарушения в области здоровья и безопасности, связанные с воздействием продукции и услуг	Здоровье и благополучие <a href="#">стр. 128</a>	416-2 а-ii Число случаев несоблюдения правил, повлекших за собой предупредительные меры	Показатель не раскрывается в связи с отсутствием возможности учета.		
GRI 417: Маркетинг и маркировка	417-1. Виды информации о свойствах продукции и услуг, требуемые процедурами	Требования к маркировке в Компании полностью соответствуют Техническому регламенту Таможенного союза ТР ТС 022/2011. На товарах указывается наименование, состав, количество, дата изготовления, срок годности и условия хранения, наименование и место нахождения изготовителя пищевой продукции, рекомендации и (или) ограничения по использованию. Кроме того, на продуктах делается отметка о наличии в пищевой продукции компонентов, полученных с применением ГМО, а также наличии аллергенов и других веществ, которые могут оказывать воздействие на здоровье человека. Компания приветствует указание содержания нутриентов на упаковке товаров из расчета на стандартную порцию. 100% продукции СТМ «Магнита» охвачены требованиями по раскрытию информации на маркировке в соответствии с рекомендациями Технического регламента Таможенного союза ТР ТС 022/2011	416-2 а-iii Число случаев несоблюдения принятых на себя добровольных обязательств	В Компании отсутствуют дополнительные обязательства.		
	417-2. Случаи несоответствия нормативным требованиям и добровольным кодексам, касающимся информации и маркировки о свойствах продукции и услуг	В 2023 г. зафиксировано девять случаев несоблюдения требований, касающихся маркировки, которые привели к взысканию денежных средств. Случаи несоблюдения требований, которые привели к предупредительным мерам, а также случаи несоблюдения добровольно принятых на себя обязательств отсутствовали.				РСПП: 3.4.1



Стандарт	Раскрытие	Место в Отчете/Комментарий	Исключенная информация		Код показателя отраслевого стандарта GRI	Соответствие национальным стандартам
			Требование	Причина/Пояснение		
	417-3. Случаи несоответствия нормативным требованиям и добровольным кодексам, касающимся маркетинговых коммуникаций	В 2023 г. зафиксирован один случай несоблюдения требований, касающихся маркетинговых коммуникаций, который привел к взысканию денежных средств. Случаи несоблюдения требований, которые привели к предупредительным мерам, а также случаи несоблюдения добровольно принятых на себя обязательств отсутствовали.				
<b>Ответственное корпоративное управление</b>						
GRI 3: Существенные темы 2021	3-3. Управление существенными темами	Ответственное ведение бизнеса <a href="#">стр. 159</a>				РСПП: 1.3, 1.4, 1.6, МЭР: 6, 24
GRI 206: Препятствие конкуренции	206-1. Правовые действия в отношении организации в связи с препятствием конкуренции и нарушением антимонопольного законодательства	Ответственное ведение бизнеса <a href="#">стр. 173</a>				
GRI 201: Экономическая результативность	201-1. Созданная и распределенная прямая экономическая стоимость	Управление устойчивым развитием <a href="#">стр. 35</a>				
GRI 207: Налоги	207-1. Подход к налогообложению	Ответственное ведение бизнеса <a href="#">стр. 179</a>				
	207-2. Налоговое управление, контроль и управление рисками	Ответственное ведение бизнеса <a href="#">стр. 179</a>				
	207-3. Взаимодействие с заинтересованными сторонами и управление их вопросами, связанными с налогами, включая подход к взаимодействию с налоговыми органами и подход к поддержке государственной политики в области налогообложения	Ответственное ведение бизнеса <a href="#">стр. 179</a>				
	207-4. Отчетность по странам	Ответственное ведение бизнеса <a href="#">стр. 180</a>				
<b>Деловая этика и противодействие коррупции</b>						
GRI 3: Существенные темы 2021	3-3. Управление существенными темами	Ответственное ведение бизнеса <a href="#">стр. 169</a>				МЭР: 41
GRI 205: Противодействие коррупции	205-1. Подразделения, в отношении которых проводилась оценка рисков, связанных с коррупцией	<p>Ответственное ведение бизнеса <a href="#">стр. 170</a></p> <p>В Компании разработаны и внедрены контрольные процедуры, направленные на минимизацию коррупционных рисков, которые включают проверку текущих сотрудников, так и кандидатов на должность. Перечень должностей, содержащих возможные коррупционные риски и требующих углубленной проверки, включает должности, сопряженные с:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• управлением бюджетами;</li> <li>• вовлеченностью в переговорный процесс с контрагентами и иными партнерами Компании;</li> <li>• заключением договоров;</li> <li>• организацией/проведением тендеров и иных закупочных процедур (включая торги на электронных платформах);</li> <li>• закупкой товаров, услуг, оборудования, расходных материалов, программного обеспечения, транспортных средств, недвижимости (в том числе аренда) и другие.</li> </ul> <p>Оценкой рисков (непрерывной и на всех уровнях) охвачены 100% подразделений Компании.</p>				
	205-2. Информирование о политике и методах противодействия коррупции и обучение им	Ответственное ведение бизнеса <a href="#">стр. 171</a>				



Стандарт	Раскрытие	Место в Отчете/Комментарий	Исключенная информация		Код показателя отраслевого стандарта GRI	Соответствие национальным стандартам
			Требование	Причина/Пояснение		
	205-3. Подтвержденные случаи коррупции и предпринятые действия	В 2023 г. выявлено 22 факта нарушения антикоррупционной политики Компании (40 – в 2022 г.). В 16 случаях инициированы судебные разбирательства в отношении сотрудников Компании по правонарушениям коррупционной направленности.				
<b>Качество и безопасность продукции</b>						
GRI 3: Существенные темы 2021	3-3. Управление существенными темами	Здоровье и благополучие <a href="#">стр. 123</a>				РСПП: 3.4.2
GRI 13.6: Использование пестицидов	13.6.1. Управление существенной темой 13.6.2. Объем и интенсивность использования пестицидов с различными уровнями опасности и токсичности				Показатель не раскрывается в связи с отсутствием возможности учета.	ИН-06-28/49-П4-1, ИН-06-28/49-П4-2, ИН-06-28/49-П4-3: Здоровье и безопасность клиентов
GRI 13.9: Продовольственная безопасность	13.9.1. Управление существенной темой 13.9.2. Объем продуктовых потерь				Показатель не раскрывается в связи с отсутствием возможности учета.	
GRI 13.10: Безопасность пищевой продукции	13.10.2. Оценка воздействия категорий продуктов и услуг на здоровье и безопасность 13.10.3. Случаи несоблюдения требований, касающихся воздействия продуктов и услуг на здоровье и безопасность 13.10.4 Объем производства на предприятиях, сертифицированных по международным стандартам 13.10.5 Объем отозванной продукции по сообщениям безопасности	Здоровье и благополучие <a href="#">стр. 133</a> Здоровье и благополучие <a href="#">стр. 128</a> Здоровье и благополучие <a href="#">стр. 128</a> Устойчивые источники продукции <a href="#">стр. 152</a> Здоровье и благополучие <a href="#">стр. 126</a>				
<b>Взаимодействие с клиентами</b>						
GRI 3: Существенные темы 2021	3-3. Управление существенными темами	Ответственное ведение бизнеса <a href="#">стр. 174</a>				
<b>Устойчивая цепочка поставок</b>						
GRI 3: Существенные темы 2021	3-3. Управление существенными темами	Устойчивые источники продукции <a href="#">стр. 141</a>				РСПП
GRI 204: Практики закупок	204-1. Доля расходов на местных поставщиков	Устойчивые источники продукции <a href="#">стр. 141</a>				МЭР: 8
GRI 308: Экологическая оценка поставщиков	308-1. Новые поставщики, прошедшие оценку по экологическим критериям 308-2. Отрицательное воздействие на окружающую среду в цепочке поставок и принятые меры	«Магнит» проводит проверку поставщиков на соблюдение законодательства, в том числе требований в области охраны окружающей среды. Дополнительная проверка по экологическим критериям не проводится.				ИН-06-28/49-П4-1, ИН-06-28/49-П4-2, ИН-06-28/49-П4-3, ИН-06-28/49-П4-4, ИН-06-28/49-П4-5, ИН-06-28/49-П4-6: Социальная оценка поставщика
GRI 414: Социальная оценка поставщиков	414-1. Новые поставщики, прошедшие оценку по социальным критериям 414-2. Отрицательное социальное воздействие в цепочке поставок и принятые меры	«Магнит» проводит проверку поставщиков на соблюдение законодательства, в том числе требований трудового законодательства. Дополнительная проверка по социальным критериям не проводится.				
GRI 13.23: Прослеживаемость цепочек поставок	13.23.2 Прослеживаемость цепочек поставок по каждому продукту 13.23.3 Процент поставок, сертифицированные по международным стандартам 13.23.4 Проекты по продвижению международной сертификации среди поставщиков	Устойчивые источники продукции <a href="#">стр. 141</a> Компания не отслеживает долю поставок продукции, сертифицированной по международным стандартам прослеживаемости. Компания не реализует проекты по продвижению международных стандартов прослеживаемости среди поставщиков.				
<b>Кибербезопасность и защита данных</b>						
GRI 3: Существенные темы 2021	3-3. Управление существенными темами	Ответственное ведение бизнеса <a href="#">стр. 182</a>				
GRI 418: Неприкосновенность частной жизни потребителя	418-1. Общее количество обоснованных жалоб, касающихся нарушения неприкосновенности частной жизни потребителя и утери данных о потребителях	Ответственное ведение бизнеса <a href="#">стр. 184</a>				

**Темы в применимых отраслевых стандартах GRI определены как незначительные**

Тема	Пояснение
GRI 304: Биоразнообразие	Предприятия «Магнита» не располагаются на охраняемых территориях/территориях с высокой ценностью биоразнообразия (или вблизи таких территорий) и не оказывают значительного влияния на биоразнообразие.
GRI 305-7: Выбросы загрязняющих веществ	«Магнит» не осуществляет существенные выбросы загрязняющих веществ в атмосферу. Тем не менее, для повышения прозрачности раскрытия показатель содержится в разделе «Изменение климата и экологическая ответственность» <a href="#">стр. 50</a>
GRI 415: Государственная политика	«Магнит» не оказывает поддержку политической деятельности.
GRI 13.4: Сохранение природных экосистем	Производственная деятельность «Магнита» не приводит к преобразованию природных экосистем.

**Дополнительное раскрытие национальных стандартов нефинансовой отчетности**

Показатель	Место в Отчете/Комментарий
<b>Базовые индикаторы РСПП</b>	
1.2. Оборот организации (без НДС, акцизов и других аналогичных платежей) <sup>1</sup>	2 544 689 млн руб.
1.5 Инвестиции в основной капитал (всего) — накопленным итогом за отчетный период	66 704 млн руб.
2.6 Выбросы загрязняющих веществ в атмосферу	Изменение климата и экологическая ответственность <a href="#">стр. 50</a>
2.9. Число существенных аварий за отчетный период, по которым судом предъявлен ущерб окружающей среде	Существенных аварий в 2023 г. не было.
2.11. Общий перечень с описанием предмета инициатив по смягчению воздействия продукции и услуг на окружающую среду	Изменение климата и экологическая ответственность <a href="#">стр. 36</a>
2.12 Инвестиции в основной капитал на объекты охраны окружающей среды	Учет не ведется.
2.6.1. Удельные выбросы загрязняющих веществ в натуральном выражении	1,45 кг/млн руб.
3.1.5. Уровень травматизма на производстве <sup>2</sup>	0,95
3.1.8. Уровень потерь рабочего времени вследствие заболеваемости по всем причинам	Учет не ведется.
3.1.9. Уровень расходов на охрану труда	1 061 млн руб.
<b>Базовые индикаторы Минэкономразвития России</b>	
2. Добавленная стоимость <sup>3</sup>	404 963 млн руб.
3. Чистая добавленная стоимость <sup>4</sup>	336 350 млн руб.
4. Общие расходы на исследования и разработки	2 396 млн руб.

<sup>1</sup> В качестве оборота организации взята выручка по данным консолидированной отчетности МСФО (по IAS 17).  
<sup>2</sup> Рассчитывается как отношение количества пострадавших при несчастных случаях на производстве с утратой трудоспособности на один рабочий день и более (со смертельным исходом включительно) при выполнении ими трудовых обязанностей на территории предприятия, организации, а также при следовании на работу или с работы на предоставленном предприятием транспорте за отчетный период к среднесписочной численности работников за тот же период, умноженное на 1 000.  
<sup>3</sup> Показатель рассчитан как разница между выручкой и признанными организацией расходами на сырье, материалы, иные запасы (работы, услуги), приобретенные у поставщиков.  
<sup>4</sup> Показатель рассчитан путем вычитания из суммы показателя добавленной стоимости сумм амортизационных отчислений.

Показатель	Место в Отчете/Комментарий
5. Производительность труда <sup>1</sup>	8 168 тыс. руб./чел.
8. Доля закупок российских товаров, работ, услуг в общем объеме закупок товаров, работ, услуг	Устойчивые источники продукции <a href="#">стр. 143</a>
9. Доля закупок товаров, работ, услуг у субъектов малого и среднего предпринимательства в общем объеме закупок у российских организаций	Устойчивые источники продукции <a href="#">стр. 140</a>
10. Устойчивые, в том числе «зеленые», инвестиции	В связи с принятым в «Магните» подходом к раскрытию информации в отчетном периоде показатель не раскрывается.
11. Инвестиции в проекты, связанные с достижением технологического суверенитета и структурной адаптацией экономики Российской Федерации	147 млн руб.
12. Показатель экономической уязвимости хозяйственной и иной деятельности к климатическим рискам	В связи с принятым в «Магните» подходом к раскрытию информации в отчетном периоде показатель не раскрывается.
14. Объем оборотного и повторно-последовательного водоснабжения	Изменение климата и экологическая ответственность <a href="#">стр. 48</a>
15. Эффективность водопользования («удельное водопотребление»)	Изменение климата и экологическая ответственность <a href="#">стр. 49</a>
19. Масса выбросов загрязняющих веществ в атмосферный воздух от стационарных источников	Изменение климата и экологическая ответственность <a href="#">стр. 50</a>
27. Расходы на мероприятия по охране труда, всего, в том числе в среднем на одного работника	1 061 млн руб. 2 970 руб.
28. Расходы на организацию и проведение социальных, физкультурно-оздоровительных, медицинских мероприятий для работников и членов их семей	0,5 <sup>2</sup> млрд руб.
29. Численность пострадавших при несчастных случаях на производстве с утратой трудоспособности на один рабочий день и более и со смертельным исходом, в том числе со смертельным исходом	Управление безопасностью труда <a href="#">стр. 99</a> Показатель совпадает с количеством случаев травматизма со смертельным исходом.
36. Количество заседаний Совета директоров и коэффициент их посещаемости	В 2023 г. проведено два заседания Совета директоров: в заседании, состоявшемся 22.11.2023, приняли участие пять членов Совета директоров; в заседании, состоявшемся 29.12.2023 – 11 членов Совета директоров.
38. Количество заседаний аудиторского комитета (Комитета по аудиту) и коэффициент их посещаемости	Заседания Комитета Совета директоров по аудиту в 2023 г. не проводились.
39. Участие в индексах и рейтингах устойчивого развития (ESG)	Компания участвует в национальных рейтингах и индексах в области ESG (РСПП, RAEX, Эксперт РА и другие), а также в международных рейтингах и индексах.
42. Среднее количество часов обучения по вопросам противодействия коррупции на одного работника	В связи с принятым в «Магните» подходом к раскрытию информации в отчетном периоде показатель не раскрывается.

**Индикативный перечень существенных тем и показателей ЦБ РФ**

ИН-06-28/49-П4-1: Система управления промышленной безопасностью и система управления охраной труда	Управление безопасностью труда <a href="#">стр. 93</a>
ИН-06-28/49-П4-1: Идентификация опасностей, оценка риска возникновения аварий и инцидентов	Управление безопасностью труда <a href="#">стр. 95</a>
ИН-06-28/49-П4-1: Несчастные случаи на производстве	Управление безопасностью труда <a href="#">стр. 99</a>
ИН-06-28/49-П4-2: Несчастные случаи на производстве	Управление безопасностью труда <a href="#">стр. 99</a>

<sup>1</sup> Для расчета показателя использованы данные по обороту организации и среднесписочной численности сотрудников.  
<sup>2</sup> При расчете показателей использовались данные формы № 1-предприятие «Основные сведения о деятельности организации», утвержденной приказом Росстата от 29 июля 2022 г. № 533 (далее - приказ № 533), в частности, данные в разделе 7, номер строки 733.



Показатель	Место в Отчете/Комментарий
ИН-06-28/49-П4-3: Профессиональные заболевания и работы, связанные с повышенной опасностью	Управление безопасностью труда <a href="#">стр. 100</a> 10 пострадавших в результате несчастных случаев, не связанных с производством, со смертельным исходом (сотрудники) в 2023 г. <sup>1</sup> 0,014 – частота смертельных исходов в результате несчастных случаев, не связанных с производством (сотрудники) в 2023 г. Двое пострадавших в результате несчастных случаев, не связанных с производством, с причинением тяжкого вреда здоровью (сотрудники) в 2023 г. 0,003 – частота причинения тяжкого вреда здоровью в результате несчастных случаев, не связанных с производством <sup>2</sup>
ИН-06-28/49-П4-4: Права человека	Компания не ведет учет количества и доли значимых инвестиционных соглашений и договоров, включающих положения о правах человека или прошедших проверку на предмет соблюдения прав человека.
ИН-06-28/49-П4-5: Права человека	В Компании не закреплен подход к определению значимости инвестиционных соглашений и договоров, включающих положения о правах человека или прошедших проверку на предмет соблюдения прав человека.

## Соответствие стандартам SASB

Показатель SASB	Определение показателя	Место в Отчете/Комментарий
<b>Выбросы в атмосферу в результате охлаждения</b>		
FB-FR-110b.1	Валовые выбросы (Охват 1) от потребления хладагентов	Изменение климата и экологическая ответственность <a href="#">стр. 52</a>
<b>Энергетический менеджмент</b>		
FB-FR-130a.1	(1) Общее энергопотребление (2) Процент энергии, полученной из систем централизованного электроснабжения (3) Процент энергии из возобновляемых источников	Изменение климата и экологическая ответственность <a href="#">стр. 54</a> 3) «Магнит» еще не использует ВИЭ, рассматривает возможности. Компания ищет возможности по увеличению доли ВИЭ в балансе энергопотребления.
<b>Управление пищевыми отходами</b>		
FB-FR-150a.1	Объем пищевых отходов, процент утилизированных пищевых отходов	Изменение климата и экологическая ответственность <a href="#">стр. 45</a>
<b>Информационная безопасность</b>		
FB-FR-230a.1	(1) Количество утечек данных (2) Процентная доля, связанная с личной информацией, позволяющей установить личность (PII) (3) Количество затронутых клиентов	Ответственное ведение бизнеса <a href="#">стр. 184</a>
FB-FR-230a.2	Описание подхода к идентификации и решению проблемы безопасности данных	Ответственное ведение бизнеса <a href="#">стр. 183</a>
<b>Безопасность пищевой продукции</b>		
FB-FR-250a.1	Уровень нарушений безопасности пищевой продукции, характеризующихся высокой степенью риска	В Компании внедрена система внутреннего учета, но данные по Группе «Магнит» не консолидируются.

<sup>1</sup> Рассчитывается на 1 млн отработанных часов (отношение количества погибших к отработанным часам).

<sup>2</sup> Рассчитывается на 1 млн отработанных часов (отношение количества пострадавших с тяжелыми травмами к отработанным часам).

Показатель SASB	Определение показателя	Место в Отчете/Комментарий
FB-FR-250a.2	(1) Количество отзывов (2) Количество отозванных единиц продукции (3) Процент отозванных единиц продукции под собственной торговой маркой	Здоровье и благополучие <a href="#">стр. 126</a>
<b>Здоровье и питание</b>		
FB-FR-260a.1.	Доход от продуктов, маркированных и/или продаваемых с целью популяризации здорового питания	700 млн руб. составил оборот от реализации товаров «Образ жизни» в 2023 г.
FB-FR-260a.2	Обсуждение процесса идентификации продуктов и ингредиентов, свойства которых вызывают обеспокоенность потребителей, а также процесса управления такими продуктами и ингредиентами	«Магнит» регулярно проводит обсуждение процесса идентификации продуктов питания, которые могут повлиять на здоровье потребителей, и стремится расширить линейку продукции «Образ жизни», в которой представлены продукты с пониженным содержанием сахара, соли, безглютеновые, продукты для здорового питания.
<b>Маркетинг и маркировка</b>		
FB-FR-270a.1	Количество случаев несоответствия отраслевым или нормативным требованиям к маркировке и (или) позиционированию продукции на рынке	В 2023 г. зафиксировано 9 случаев несоблюдения требований, касающихся маркировки, которые привели к взысканию денежных средств.
FB-FR-270a.2	Общая сумма денежных потерь, понесенных Компанией в результате судебных разбирательств, связанных с маркетинговыми практиками и/или маркировкой	Общая сумма штрафов, связанных с маркировкой, составила 25,4 тыс. рублей в 2023 г. В 2023 г. зафиксирован один случай несоблюдения требований, касающихся маркетинговых коммуникаций, который привел к взысканию денежных средств.
FB-FR-270a.3	Выручка от продукции, маркированной как содержащая ГМО и не содержащая ГМО	Компания не ведет учет доли повторно используемых материалов, товаров и их упаковки. В настоящий момент Компания ищет возможности для сбора соответствующей информации.
<b>Трудовые практики</b>		
FB-FR-310a.1	Средняя оплата труда в час и доля сотрудников, получающих минимальную оплату труда	Управление персоналом <a href="#">стр. 73</a>
<b>Управление экологическими и социальными воздействиями в цепочке поставок</b>		
FB-FR-430a.4	Обсуждение стратегий снижения воздействия упаковки на окружающую среду	Устойчивые источники продукции <a href="#">стр. 154</a>
<b>Показатели деятельности</b>		
FB-FR-000.A	Количество магазинов	О Компании <a href="#">стр. 12</a>
FB-FR-000.A	Количество распределительных центров	О Компании <a href="#">стр. 12</a>
FB-FR-000.B	Общая торговая площадь	О Компании <a href="#">стр. 10</a>
FB-FR-000.B	Общая площадь распределительных центров	Учет не ведется.
FB-FR-000.C	Количество автомобилей в коммерческом автопарке	О Компании <a href="#">стр. 14</a>
FB-FR-000.D	Грузооборот (в тонно-километрах)	Показатель не раскрывается в связи с отсутствием возможности учета.



# Глоссарий

## Соответствие рекомендациям TCFD

Раздел	Рекомендации	Место в Отчете/ Комментарий
<b>Управление</b> Как организация осуществляет управление климатическими рисками и возможностями	а) Рассказать о роли Совета директоров в контроле климатических рисков и возможностей б) Рассказать о роли руководства в оценке климатических рисков и возможностей, а также в управлении ими	Изменение климата и экологическая ответственность <a href="#">стр. 51</a>
<b>Стратегия</b> Реальное и возможное влияние климатических рисков и возможностей на бизнес, стратегию и финансовое планирование организации, если такая информация существенна	а) Представить описание климатических рисков и возможностей, идентифицированных организацией в краткосрочной, среднесрочной и долгосрочной перспективе б) Представить описание влияния климатических рисков и возможностей на бизнес, стратегию и финансовое планирование организации в) Рассказать об устойчивости стратегии организации в условиях различных климатических сценариев, включая сценарий повышения температуры на 2 °C или менее	Изменение климата и экологическая ответственность <a href="#">стр. 51</a>
<b>Управление рисками</b> Как организация выявляет и оценивает климатические риски. Как она управляет ими	а) Представить описание процессов идентификации и оценки климатических рисков б) Представить описание процессов управления климатическими рисками в) Рассказать, каким образом процессы идентификации климатических рисков, их оценки и управления ими встраиваются в общую систему риск-менеджмента	Изменение климата и экологическая ответственность <a href="#">стр. 51</a>
<b>Показатели и цели</b> Какие показатели и целевые значения организация использует для оценки климатических рисков и возможностей, а также для управления ими, если эта информация существенна	а) Сообщить, какие показатели используются организацией для оценки климатических рисков и возможностей в соответствии с ее стратегией и процессом управления рисками б) Сообщить об объемах выбросов парниковых газов Охват 1, Охват 2 и, при необходимости, парниковых газов Охват 3, а также о связанных с этим рисках в) Представить описание целевых показателей, используемых организацией для управления климатическими рисками и возможностями, и рассказать о выполнении этих показателей	Изменение климата и экологическая ответственность <a href="#">стр. 51</a>

## Список терминов

Термин	Определение
Бережливое производство	Подход к управлению, который предполагает оптимизацию бизнес-процессов и сокращение потерь для повышения качества продукции
Даркстор	Специальный склад с продуктами, в котором собирают онлайн-заказы для доставки
Сюрвейерские проверки	Независимые проверки качества продукции, условий ее транспортировки и хранения
Фудшеринг	Практика бесплатного распределения продуктов питания, как правило, с истекающим (не истекшим) сроком годности, между нуждающимися членами сообщества
ХАССП (англ. Hazard Analysis and Critical Control Points, HACCP)	Система качества пищевого производства, основанная на анализе рисков и критических контрольных точек
Энтомофаги	Насекомые-хищники, которые используются как средства защиты растений вместо пестицидов
BPM (Business Process Management)	Управление бизнес-процессами
ECR Sustainability Russia	Некоммерческое партнерство для обмена опытом и практиками между производителями товаров повседневного спроса и ритейлерами в сфере устойчивого развития
ESG	Стратегия развития компании, которая предусматривает прозрачность в менеджменте, заботу об экологии и людях (Environmental, Social, Governance – Экологическое, социальное и корпоративное управление)
FSSC 22000 (англ. Food Safety System Certification 22000)	Схема аудита и сертификации системы менеджмента безопасности пищевых продуктов

## Список аббревиатур

Аббревиатура	Расшифровка
1С ТОИР	Система, предназначенная для организации технического обслуживания и ремонтов, обслуживания промышленного оборудования и управления активами
АТП	Автотранспортное предприятие
БФ	Большой формат магазинов (супермаркеты, суперсторы)
ВИЭ	Возобновляемые источники энергии
ВОЗ	Всемирная организация здравоохранения
ГМО	Генетически модифицированные организмы
ДМС	Добровольное медицинское страхование
ДТП	Дорожно-транспортное происшествие
ЗОЖ	Здоровый образ жизни
ИБ	Информационная безопасность
КПЭ	Ключевой показатель эффективности
КФХ	Крестьянско-фермерское хозяйство
МК	«Магнит Косметик»
ММ	Малый формат магазинов, магазины у дома
ОВЗ	Ограниченные возможности здоровья
ОПО	Опасный производственный объект
ОТ	Охрана труда
ПБ	Промышленная безопасность
ПНИ	Психоневрологический интернат
РФС	Российский футбольный союз
РЦ	Распределительный центр
СП	Собственное производство
СТМ	Собственная торговая марка
СУОТ	Система управления охраной труда
СУПБ	Система управления промышленной безопасностью